

# DER BEZIRK MITTELFRANKEN ALS ARBEITGEBER BZW. DIENSTHERR



Wir freuen uns sehr über Ihr Interesse an einer Stelle beim Bezirk Mittelfranken.

Gerne können Sie sich hier über Ihre Vorteile als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter der Bezirksverwaltung in Ansbach informieren.

## FÜR BESCHÄFTIGTE:

- Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- Arbeitsplatzsicherheit im öffentlichen Dienst
- Attraktive und vollständig vom Arbeitgeber finanzierte betriebliche Altersversorgung
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen pro Jahr
- Faire tarifgerechte Bezahlung
- Jahressonderzahlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Leistungsorientierte Bezahlung

## FÜR BEAMTINNEN UND BEAMTE:

- Übernahme in ein Beamtenverhältnis wird i.d.R. durchgeführt wenn die Voraussetzungen vorliegen
- Besoldung nach dem Bayerischen Besoldungsgesetz (BayBesG)
- Leistungsprämien für besondere Leistungen werden jährlich vergeben
- Attraktive Beförderungsrichtlinien
- Kein Aussetzen oder Verschieben von Beförderungen aufgrund Sparmaßnahmen
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen pro Jahr
- Vermögenswirksame Leistungen

## BEI UNS KÖNNEN SIE IHRE ARBEIT NACH IHREN BEDÜRFNISSEN GESTALTEN:

- Sehr flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeit
  - o Arbeit zwischen 6 und 20 Uhr möglich
  - o Keine Kernzeiten
  - o Kein langer Behördentag
  - o Mindestanwesenheitszeit an einem Arbeitstag nur 4 Stunden
  - o Arbeitszeit kann bei Teilzeit auch auf weniger als 5-Tage die Woche verteilt werden
- Teilzeitmöglichkeit ohne Angabe von Gründen
- Mehrarbeitsstunden können in Freizeit ausgeglichen werden
- Keine Begrenzung der Anzahl der Zeitausgleiche pro Monat / Jahr
- Telearbeit ist grundsätzlich möglich

## WIR FÖRDERN GESUNDES ARBEITEN:

- Betriebliches Gesundheitsmanagement:
  - o 1 x wöchentlich Minipause
  - o Verschiedenste Kochkurse sind kostenfrei oder werden bezuschusst
  - o Fortbildungen zum Thema Gesundheit, gesundes Arbeiten usw.
  - o Gesundheitstag
  - o Massageangebote
  - o Sportangebote mit teilweiser Kostenübernahme
  - o Neue Angebote werden laufend aufgenommen
- Gefährdungsbeurteilungen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Höhenverstellbarer Schreibtisch für viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Ergonomische Büroausstattung (Maus, Tastatur ...) bei Bedarf
- Unterstützung bei der Anschaffung von Bildschirmarbeitsplatzbrillen
- Angebot von Vorsorgeuntersuchungen (z.B. Augenuntersuchung)

## ANGEBOTE SPEZIELL FÜR FAMILIEN:

- Durch die Regelungen zur Arbeitszeit können die Bedürfnisse von Arbeit und Familie ideal miteinander vereinbart werden
- Wir sind Mitglied im Familienpakt Bayern
- Kinderbetreuung in den Oster- und Sommerferien
- Kind-kommt-mit-Tag am Buß- und Bettag
- Wir freuen uns wenn sich Väter um die Erziehung der Kinder kümmern und unterstützen auch Elternzeit und Teilzeit bei Männern
- Bei Wiedereinstieg nach der Elternzeit richten wir uns soweit möglich gerne nach den Arbeitszeitwünschen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

## FORT- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Vielfältige Möglichkeiten für die Fort- und Weiterbildung
- Freistellung von der Arbeit für dienstliche Fort- und Weiterbildung
- Inhouse-Seminare zur Weiterentwicklung der persönlichen Fähigkeiten
- Modular aufgebaute Führungskräftefortbildung
- Berufsbegleitende Weiterbildungsmöglichkeit
  - o Teilnahme am Angestelltenlehrgang I und II bzw. Beschäftigtenlehrgang I und II wird gefördert. Lehrgangs-, Übernachtungs- und Fahrtkosten werden vollständig übernommen
  - o Beamtinnen und Beamte wird eine modulare Qualifizierung ermöglicht. Lehrgangs-, Übernachtungs- und Fahrtkosten werden vollständig übernommen
  - o Weitere Weiterbildungsmöglichkeiten soweit diese für die Arbeit sinnvoll sind

## ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Vielfältige und interessante Stellen in der Bezirksverwaltung und den Einrichtungen
- Stellenbeschreibungen und Stellenbewertungen sind transparent hinterlegt
- Alle Stellen werden auch intern ausgeschrieben
- Eine gute Einarbeitung der neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird sichergestellt
- Es ist gerne gesehen, dass sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter intern weiterentwickeln
- Führungsfunktionen können grundsätzlich auch mit Teilzeitkräften im Jobsharing besetzt werden

## ERREICHBARKEIT:

- Gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Viele kostenfreie Parkplätze direkt vor dem Gebäude
- Unterstützung bei der Bildung von Fahrgemeinschaften

## NACHWUCHSGEWINNUNG:

- Pro Jahr werden für die Verwaltung eingestellt:
  - o 3 - 5 Anwärterinnen und Anwärter 2. Qualifikationsebene (Beamtenverhältnis)
  - o 10 - 15 Anwärterinnen und Anwärter 3. Qualifikationsebene (Beamtenverhältnis)
  - o 3- 5 Auszubildende zur / zum Verwaltungsfachangestellten
- Für das IT-Referat werden regelmäßig ausgebildet:
  - o Anwärterinnen und Anwärter 3. Qualifikationsebene (Verwaltungsinformatik, Beamtenverhältnis)
  - o Auszubildende zur Fachinformatikerin / zum Fachinformatiker
- Nachwuchskräfte lernen während ihrer praktischen Ausbildung den Bezirk Mittelfranken kennen
- Jugend- und Auszubildendenvertretung organisiert Ausflüge und Treffen
- Täglich 30 Minuten gemeinsames Treffen der Nachwuchskräfte während der Arbeitszeit
- Wöchentlicher Lernnachmittag
- Sehr gute Übernahmechancen
- Die Ausbildungsleitung begleitet unsere Nachwuchskräfte während der gesamten Ausbildung und hilft bei fachlichen und persönlichen Problemen

## WIR BIETEN AUßERDEM:

- Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat i.d.R. einen eigenen Arbeitsplatz
- Personalausflug während der Arbeitszeit
- Jährliches Mitarbeiter-Vorgesetzten-Jahresgespräch
- Regelmäßige Team-, Arbeitsbereichs-, und Referatsbesprechungen
- Gute Arbeitsatmosphäre in einem motivierten und engagierten Team
- Gemeinsame Feierstunde im Kollegenkreis und großer Ehrenabend bei einem Dienstjubiläum
- Modernes Bürogebäude mit guter Ausstattung
- Gehaltsvorschüsse
- Gemeinsame Teilnahme an Sportveranstaltungen
- Innovationsrichtlinien
- Beschwerdemanagement
- Cafeteria bzw. Kantine
- Empfang neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Willkommenspaket, Infomappe und Kennenlernetreffen
- Hohe Beschäftigungsquote von Menschen mit Behinderung
- Aktive Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern
- Supermarkt, Apotheke, Bäcker und Metzger sind fußläufig zu erreichen. Außerdem lädt die umliegende Natur zu einem Spaziergang ein.

**WERDEN SIE TEIL DES BEZIRKS MITTELFRANKEN UND BEWERBEN SIE SICH JETZT**

BEWERBUNG@BEZIRK-MITTELFRANKEN.DE